

PARCOURS RESSOURCES HUMAINES : Congo RDC

"L'Homme est la Plus Grande Richesse d'une Nation"
Thomas Sankara, Burkina Faso

"Les RH sont le partenaire stratégique qui aide
l'entreprise à atteindre ses objectifs."
Susan Meisinger, ancienne PDG de la Society for
Human Resource Management



1. Pour qui?

Vous êtes professionnel RH, Manager, Responsable d'équipe ou Entrepreneur au Congo RDC ou si vous vous posez une des 5 questions suivantes :

- Comment maîtriser les fondamentaux RH et le cadre légal congolais?
- Comment optimiser le recrutement, l'intégration et l'administration du personnel?
- Comment mettre en place une gestion de la performance efficace et développer les compétences?
- Comment gérer les relations sociales et assurer la santé, la sécurité et les conditions de travail?
- Comment piloter la GPEC, la RSE, la diversité et la communication RH?

➔ Dans ce cas, cette formation répondra à vos attentes.

2. Pour quels objectifs?

Que votre choix porte uniquement sur certains modules ou sur la totalité du parcours, vous retrouverez les points clés ci-dessous :

- Une approche contextualisée: cette formation est profilée pour le cadre légal et culturel congolais,
- Des modules complémentaires: ils assurent une couverture complète des fondamentaux RH, de la gestion de la performance à la RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises),
- Une approche pratique et interactive: elle est basée sur des études de cas, des ateliers interactifs et des simulations pour une application directe.



3. Quel est le programme de la formation?

Modules	Durée	Contenu
Module 1 : Fondamentaux RH et cadre légal congolais	4 jours	○ Législation du travail au Congo ○ Convention collective du secteur minier ○ Gestion des contrats de travail ○ Gestion de la période d'essai (cette notion peut être gérée dans le premier module) ○ Procédures disciplinaires ○ Obligations légales en matière de sécurité sociale
Module 2 : Recrutement et intégration	3 jours	○ Analyse des besoins en recrutement ○ Rédaction des fiches de poste ○ Techniques de sélection et d'entretien ○ Processus d'intégration des nouveaux employés
Module 3 : Administration du personnel	4 jours	○ Gestion des dossiers du personnel ○ Paie et déclarations sociales ○ Gestion des temps et des absences ○ Tableaux de bord sociaux ○ Outils SIRH
Module 4 : Gestion de la performance	3 jours	○ Système d'évaluation ○ Entretiens annuels ○ Définition des objectifs ○ Politique de rémunération ○ Plans d'incentives
Module 5 : Formation et développement des compétences	3 jours	○ Analyse des besoins en formation ○ Élaboration du plan de formation ○ Gestion du budget formation ○ Évaluation des actions de formation ○ Suivi des certifications obligatoires du secteur
Module 6 : Relations sociales	3 jours	○ Communication avec les partenaires sociaux ○ Gestion des conflits ○ Organisation des élections professionnelles ○ Animation des réunions avec les représentants du personnel ○ Négociation sociale
Module 7 : Santé, sécurité et conditions de travail	2 jours	○ Réglementation SST dans le secteur minier ○ Prévention des risques professionnels ○ Gestion des accidents du travail ○ Suivi médical des salariés ○ Amélioration des conditions de travail
Module 8 : GPEC et mobilité	3 jours	○ Cartographie des emplois et compétences ○ Identification des emplois sensibles ○ Gestion des carrières ○ Accompagnement de la mobilité ○ Plans de succession
Module 9 : RSE et diversité	2 jours	○ Politique RSE dans le secteur minier ○ Promotion de la diversité ○ Égalité professionnelle ○ Insertion des travailleurs handicapés ○ Relations avec les communautés locales
Module 10 : Communication RH	2 jours	○ Communication interne ○ Marque employeur ○ Outils de communication RH ○ Gestion des situations sensibles ○ Relations avec la presse



4. Quelle est la valeur ajoutée de cette formation ?

Une approche pratique et concrète avec :

- Des études de cas issus du secteur minier.
- Des simulations et exercices interactifs pour appliquer immédiatement les concepts.
- Des outils de lecture et d'interprétation des états financiers spécialement adaptés au secteur minier.

Des formateurs expérimentés

- Expérience dans la formation : **+ de 25 ans**
- Lauréat des Concours Nationaux français:
 - **CAPES**, pour le professorat
 - **Perdir**, pour la direction des établissements scolaires et de formation
 - **Formation à l'IHE2F** (Institut des Hautes Etudes de l'Education et de la Formation)
- **Multiples certifications** : Ingénierie de formation et de certification – PNL – Intelligence Emotionnelle - DISC & Forces Motrices – J.Maxwell
- Partenariat avec une formatrice spécialisée en RH

Des modalités pratiques optimisées pour favoriser l'intégration

-  **Durée** : Variable selon les modules choisis. La formation complète dure 29 jours et peut être répartie sur plusieurs mois afin de permettre la mise en pratique entre les modules.
-  **Modalité** : Présentiel
-  **Nombre de participants** : Adaptable selon les besoins
-  **Tarif** : Nous contacter

Comment s'inscrire ou en savoir davantage ?

 +243 814148713

 jm@congoskills.com

 www.congoskills.com

