

POUR UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL SÛR ET INCLUSIF :
Prévention et action contre les VBG
(Violences Basées sur le Genre)

“Si vous voulez évaluer la santé d’une société, regardez comment elle traite ses femmes.”

Graça Machel

“La culture ne fait pas les gens. Les gens font la culture. Si elle est injuste envers certaines, nous avons le pouvoir de la changer.”

Chimamanda Ngozi Adichie

“Nous ne pouvons pas nous permettre d’avoir une société où la moitié de la population est tenue à l’écart du développement.”

Nelson Mandela



1. Pour qui?

Cette formation s'adresse à tous les employés, managers et responsables d'équipe souhaitant participer à la création d'un environnement de travail sûr, respectueux et inclusif. Si vous vous posez une des 5 questions suivantes:

- Comment identifier et comprendre les Violences Basées sur le Genre en milieu professionnel ?
- Comment reconnaître les différentes formes de harcèlement sexuel ?
- Quelles sont les obligations légales de l'employeur en matière de prévention et de lutte contre le harcèlement sexuel ?
- Comment agir en tant que témoin ou victime de harcèlement sexuel ?
- Comment contribuer à créer une culture d'entreprise respectueuse et exempte de harcèlement ?

↳ Alors, cette formation répondra à vos attentes.

2. Pour quels objectifs?

Les points forts de cette formation de 2 jours sont les suivants:

- Une formation interactive sur les VBG et le harcèlement sexuel,
- Une approche pratique avec des études de cas, des mises en situation et des exercices,
- Des outils et ressources pour prévenir et gérer les situations de harcèlement,
- La création d'un espace de dialogue et de partage d'expériences.



3. Quel est le programme de la formation?

Modules	Contenu
Module 1 Introduction sur les VBG en milieu professionnel	- Définitions - VBG et harcèlement sexuel: éléments de comparaison
Cas du harcèlement sexuel	
Module 1 Introduction et sensibilisation	- Introduction au Harcèlement Sexuel - Cadre Légal - Impact du Harcèlement Sexuel - Identification des Comportements Inappropriés
Module 2 Réaction et Prévention	○ Réagir au Harcèlement Sexuel ○ 6. Établir un Environnement Respectueux ○ 7. Politique de l'Entreprise ○ 8. Conclusion et Évaluation

4. Quelle est la valeur ajoutée de cette formation ?

Une méthodologie et une pproche favorisant l'application immédiate des outils et techniques, avec :

- **Une alternance** pratique/ apports/ mise en application,
- **Des mises en situation** : simulations de gestion, jeux de rôle, études de cas adaptés à votre réalité professionnelle,
- **Une priorité donnée à l'Interactivité** : échanges, feedbacks et co-développement.

Des formateurs expérimentés

- Expérience dans la formation : **+ de 25 ans**
- Lauréat des Concours Nationaux français:
 - **CAPES**, pour le professorat
 - **Perdir**, pour la direction des établissements scolaires et de formation
 - **Formation à l'IHE2F** (Institut des Hautes Etudes de l'Education et de la Formation)
- **Multiples certifications**:
Ingénierie de formation et de certification - PNL - Intelligence- Emotionnelle - DISC & Forces Motrices – J.Maxwell

Des modalités pratiques optimisées pour favoriser l'intégration

-  **Durée** : 2 jours – 14 heures
-  **Modalité** : Présentiel
-  **Nombre de participants** : Adaptable
-  **Tarif** : Nous contacter

Comment s'inscrire ou en savoir davantage ?

 **+243 814148713**

 **jm@congoskills.com**

 **www.congoskills.com**

